

Nämnden för primärvård och folktandvård den 15 juni 2016

17

§ 100

Svar på EY:s granskning av kompetensförsörjning. Ärendenummer 2016/00769

Nämnden för primärvård och folktandvård beslutar

att lämna nedanstående svar på granskningen av arbetet med kompetensförsörjning

Säkerställ att alla medarbetare har individuella utvecklingsplaner.

Från och med 2016 är antalet upprättade individuella utvecklingsplaner inte ett mått under målområdet "engagerade medarbetare och goda utvecklingsmöjligheter" i landstingsplanen. Antalet upprättade individuella utvecklingsplaner kommer dock att fortsätta följas upp och utvärderas. Individuella utvecklingsplaner upprättas i samband med medarbetarsamtal och ligger till grund för enhetens kompetensförsörjningsplan. Förvaltningen arbetar aktivt med kompetensförsörjning och att säkerställa en fungerande process för att identifiera och genomföra de aktiviteter som krävs för utveckling av såväl verksamheten som medarbetarna.

Sammanfattning av ärendet

EY har på uppdrag av landstingets förtroendevalda revisorer genomfört en granskning av landstingets arbete med kompetensförsörjning inom primärvården. Syftet har varit att analysera och bedöma om de strategier, processer och rutiner som landstinget Blekinge använder för att säkerställa landstingets behov av personal/kompetens är ändamålsenliga.

Beslutsunderlag

Missiv: Svar på granskning av landstingets arbete med kompetensförsörjning

Bilaga: Revisionsrapport 2015, granskning av landstingets arbete med kompetensförsörjning

Beslutsgång

Ordförande Teo Zickbauer, S, ställer bifall mot avslag på liggande förslag och finner att liggande förslag är bifallet.

Protokollet ska skickas till

Landstingsstyrelsen

Diariet

